

AVTALSMALL: VD (SID1/2)

Mellan nedan angivna arbetsgivare och arbetstagare har följande avtal träffats.

ARBETSGIVARE

(nedan "Bolaget")

Namn:

Org nr:

Adress:

ARBETSTAGARE

(nedan "Vd")

Namn:

Personnr:

Adress:

1. Anställningsform och arbetsuppgifter m.m.

Namn anställs tills vidare som (titel/befattning).

Vd tillträder anställningen den (datum).

Alternativ: Vd:s tillträde är beroende av Vd:s uppsägningstid och/eller konkurrensförbud i en annan anställning. Uppsägningstiden och/eller konkurrensförbudet löper till och med (datum). Vd tillträder därför anställningen så snart som möjligt, dock senast den (datum).

Vd:s arbetsuppgifter är att sköta den löpande förvaltningen av Bolaget i enlighet med aktiebolagslagens regler och enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd:s arbete ska utföras i enlighet med styrelsens vid var tid gällande arbetsinstruktion till Vd. För nu aktuell arbetsinstruktion, se bilaga.

Vd:s arbetsplats är (ort och eventuellt kontor/anläggning).

2. Uppdrag utanför Bolaget

Vd är skyldig att ägna hela sin arbetstid, omsorg och skicklighet åt skötseln av sina uppgifter enligt detta avtal och att vid alla tillfällen noga bevaka och tillvarata Bolagets intressen. Vd får inte inneha annan anställning, direkt eller indirekt bedriva eller planera eller delta i annan affärsverksamhet.

Vd får inte heller åta sig uppdrag, bedriva annan verksamhet eller ha engagemang som kan inverka menligt på hans möjligheter att fullständigt och korrekt utföra sina uppgifter enligt detta avtal eller som kan medföra att förtroendet för Bolaget eller för Vd äventyras. Om Vd avser att åta sig uppdrag eller bisyssla ska han först inhämta styrelsens skriftliga medgivande.

3. Lön

Vd erhåller en fast månadslön om kronor. Utbetalning av denna lön ska ske månatligen per den 25:e.

Utöver den fasta månadslönen erhåller Vd en bonus enligt bifogat avtal.

Lönerevision av Vd:s ersättningar ska ske årligen i månad med början år

Till dess ny överenskommelse träffats gäller tidigare löneförmåner.

4. Semester

Vd erhåller betalda semesterdagar per semesterår. Vd har rätt till full betald förskottssemester. Förläggningen av semestern bestäms i samråd med styrelsen. Förskottsutbetald semesterlön ska inte avräknas mot intjänad semesterersättning vid anställningens upphörande. I övrigt gäller semesterlagens regler.

5. Tjänstebil

Vd har rätt att erhålla en tjänstebil i enlighet med Bolagets policy, se bilaga.

Alternativ: Vd har rätt att erhålla en tjänstebil för ett inköpspris motsvarande maximalt kronor, inklusive moms, att användas i tjänsten och privat. Bilen får även användas av annan familjemedlem och för utlandsresor. Bolaget ska betala samtliga kostnader för bilen, inklusive drivmedel, reparationer, försäkringar etc.

Vd har rätt att byta bil var :e år,

Alternativ: Vd har rätt att byta bil när bilen har körts mil.

6. Mobiltelefon, dator m.m.

Bolaget tillhandahåller Vd och bekostar de arbetsredskap som är väsentliga för arbetets utförande såsom mobiltelefon, dator, morgontidning, fri telefon i hemmet, bredbandsuppkoppling etc.

AVTALSMALL: VD (SID2/2)

7. Ersättning för kostnader i tjänsten

Vid tjänsteresor samt för representation i tjänsten utgår ersättning enligt Bolagets vid varje tid gällande policy för resor och representation, se bilaga, dock alltid lägst med belopp som motsvarar Skatteverkets rekommendationer.

8. Pensions- och sjukförmåner m.m.

Vd har rätt till pensions- och sjukförmåner enligt gällande tjänstepensionsavtal, ITP1, tecknat av PTK och Svenskt Näringsliv och för arbetsskadeförmåner enligt TFA samt ersättning vid dödsfall enligt TGL. Bolaget ska anmäla Vd till ITP 1, TGL och TFA. Vd har även rätt till sjuk- och föräldralön enligt gällande kollektivavtal. Premiebefrielseförsäkring ska tecknas för Vd:s räkning.

Alternativ: Vd har rätt till pensions- och sjukförmåner enligt gällande tjänstepensionsavtal, ITP2, tecknat av PTK och Svenskt Näringsliv och för arbetsskadeförmåner enligt TFA samt ersättning vid dödsfall enligt TGL. Bolaget ska anmäla Vd till ITP 2, TGL och TFA. Vd har även rätt till sjuk- och föräldralön enligt gällande kollektivavtal. Premiebefrielseförsäkring ska tecknas för Vd:s räkning.

Alternativ: Vd har rätt till pensions-, sjuk- och efterlevandeförmåner till ett värde motsvarande tjänstepensionsavtalet ITP1 tecknat mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Vd har även rätt till arbetsskadeförmåner enligt TFA samt ersättning vid dödsfall enligt TGL. Bolaget ska anmäla Vd till ITP1 liknande förmån enligt ovanstående, TGL och TFA. Vd har rätt till sjuk- och föräldralön enligt bilaga.

Alternativ: Vd har rätt till pensions-, sjuk-, arbetsskade- och föräldralönförmåner, samt försäkring vid dödsfall i enlighet med vad som anges i bilaga.

Alternativ: Bolaget ska göra pensionsavsättningar med ett belopp som motsvarar % av Vd:s fasta månadslön. I övrigt gäller beträffande pensions-, sjuk-, arbetsskade- och föräldralönförmåner, samt försäkring vid dödsfall, vad som anges i bilaga.

9. Ansvarsförsäkring

Bolaget åtar sig att teckna och bekosta en ansvarsförsäkring till förmån för Vd för det personliga betalningsansvar som Vd på grund av sina uppdrag kan komma att ådra sig.

10. Uppsägning och avgångsvederlag

Vid uppsägning från Bolagets sida gäller en uppsägningstid om månader och vid uppsägning från Vd:s sida gäller en uppsägningstid om månader. Då Bolaget säger upp avtalet har Bolaget rätt att med omedelbar verkan arbetsbefria Vd. Vd är inte skyldig att under uppsägningstiden utföra annat arbete än de uppgifter som följer av anställningen som Vd.

Under uppsägningstiden har Vd rätt till samtliga anställningsförmåner enligt detta anställningsavtal. Om Vd arbetsbefrias under uppsägningstiden, har Vd rätt att ta anställning hos annan arbetsgivare. Avräkning för inkomster som Vd får från annan arbetsgivare under uppsägningstiden ska inte göras från lön och förmåner från Bolaget.

Vid uppsägning från Bolagets sida är Vd berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande månadslöner. Med månadslön avses den fasta månadslön som gäller vid anställningens upphörande. Avgångsvederlaget ska utbetalas som ett engångsbelopp senast en månad efter anställningens upphörande.

11. Hävning av avtalet

Bolaget och Vd har rätt att med omedelbar verkan häva avtalet om motparten begår ett grovt avtalsbrott. Om Bolaget häver avtalet har Vd inte rätt till uppsägningslön eller avgångsvederlag. Om Vd häver avtalet har Vd rätt till uppsägningslön och avgångsvederlag i enlighet med punkten 10.

12. Tvister

Twist i anledning av detta avtal ska avgöras av svensk domstol.

13. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg avseende detta avtal måste skriftligen godkännas av båda parter.

Detta anställningsavtal har upprättats i två original, varvid parterna erhållit var sitt.

Ort: Datum:

Ort: Datum:

(Ange Bolagets namn)

(Vd:s underskrift)

(Underskrift och namnförtydligande på styrelseordförande eller styrelsens behöriga företrädare)