

NYTT FRÅN REVISORN & REDOVISNINGSKONSULTEN FÖR DIG SOM ÄR FÖRETAGARE

RESULTAT

#01 2021

Utdelning och stöd

**Löneväxla
– tänk på det här**

**Kan jag kräva
att personalen
vaccinerar sig?**



***Då är förmånsbil
det rätta valet***

– kan vara lönsamt att skaffa före 1 juli

01
2021

”Många arbetsgivare och chefer drar sig för lönerrevision och lönesamtal, det kan kännas obehagligt när medarbetare blir besvikna.”

SID 29 VICTORIA ÖDLUND, HR-EXPERT PÅ SIMPLYER/THOLIN.



6 Nyheter

Skatteverket pausar indrivning. Underkänt i EU-domstolen för svenska regler om ränteavdrag. Kvinnligt företagande på bottenplats.

8 Stöd i coronatider

Förlängda och förstärkta stöd för företagen under coronapandemin.

9 Lämna in årsredovisningen digitalt

Snart är det obligatoriskt att lämna in årsredovisningen digitalt.

10 Utdelning och stöd

Får man ta emot stöd och ändå göra utdelning? Resultat reder ut.

14 Nedslag i bokföringslagen

Redovisningsexpert Eva Törning går igenom vanliga frågor och svar, del 2.

18 Experterna svarar

Kan jag tvinga personalen att vaccinera sig? Får VD skriva under inkomstdeklarationen?



20

Växla lön till pension

Försämrade möjligheter för bonusväxling till pension.

24 Bättre resultat

Tjänstebil – tänk på det här.

28 Perspektiv

Lönerrevision – minst lika viktig under pandemin.

32 Kalendarium

34 Sifferkollen

Utbildningspaketet online

Redovisning, skatt och juridik

Ett skräddarsytt onlinepaket med utbildningar för dig som arbetar med redovisning, skatt och juridik.



Onlinekurser



Webbinarier



Nyhetsdag online

Läs om allt som ingår: far.se/utbildningar

**FAR**

Nu hjälper vi fler kunder än någonsin

Fyra tjänster för en bättre likviditet:

1. Fakturaservice

Outsourca er faktura- och kundreskontra till oss direkt via **ert affärssystem**.

Vi sköter hela processen, ni får **snabbare betalt** och därmed **bättre likviditet**.

2. Fakturaköp

Med Waya fakturaköp kan ni sälja era fakturor, **lämna över kreditrisken och få betalt redan dagen efter**.

Tjänsten hanteras direkt i ert affärssystem och gör det enkelt att komma igång.

3. CleanUp

Städa bland gamla fakturor och få betalt för förfallna fakturor via vår påminnelse- och inkassotjänst CleanUp.

Med CleanUp gör ni en engångsinsats som **stärker likviditeten och minskar era kreditförluster**.

4. Onlineinkasso

På 2 minuter är du igång med vår **schyssta påminnelse- och inkassohantering**.

Tryckt originalfaktura på baksidan av alla kravbrev ger minskad support och snabbare betalt. Vår kundnöjdhet ligger på över 96%.

[Inkassogram.se](https://www.waya.se/inkassogram)



Waya360 är en molntjänst för faktura och kravhantering som ni kopplar upp er mot direkt i ert affärssystem. Här samlar ni all er fakturering och kravhantering till en enhet och ett gemensamt flöde.

Läs mer på [Waya.se](https://www.waya.se) om hur ni kan boosta ert företags likviditet!
Har du frågor eller vill du komma igång? Ring oss på 010-330 20 88.



LISELOTTE VAN DER MEIS

**Du får Resultat
av din revisor eller
redovisningskonsult
som är medlem
i FAR**

Årets mest efterlängtrade ...

VAD LÄNGTAR DU efter? Kanske det första tecknet på att våren är här? Snön som smälter på taket, eller bilrutor som inte behöver skrapas på morgonen? Säkra vårtecken som vi vet kommer. Ett annat vårtecken – eller i alla fall ett tecken på att det är ett nytt år – är Resultats lathundar. Efterlängtrade av er läsare. Vi har lyssnat på era önskemål och nytt för i år är därför att lathundarna är helt digitala och kommer att uppdateras under året för att vara aktuella under hela 2021. Du hittar dem så klart i Resultats app eller på vår sajt tidningenresultat.se/arkiv.

Står du i valet och kvalet hur du ska göra med tjänstebilen? Slå upp sidan 24 och få lite goda råd. Eller funderar du på lönevaxling och pension? Läs i så fall vad Stefan Asklöf och Alexander Esberg rekommenderar att du tänker på innan du skrider till verket.

Och på tal om att längta efter saker. Vem längtar inte tills pandemin är över och vi kan återgå till en mer normal vardag igen. Ett steg på vägen är genomförandet av vaccinationer. Men även det väcker frågor. Vad kan till exempel en arbetsgivare kräva av sina anställda? Kan en arbetsgivare tvinga någon att vaccinera sig? Resultats arbetsrättskrönikör tar upp frågan i detta nummer. Du hittar en förkortad version av hennes krönika på sidan 12. Intresserad av att läsa hela? Surfa in på tidningenresultat.se. Eller följ oss på LinkedIn så missar du inga nyheter!

Trevlig läsning!

Charlotta Marténg
chefredaktör

ADRESS:

Box 6417
113 82 Stockholm
08-506 112 00

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE:

Charlotta Marténg
charlotta.marteng@far.se

FORM: Trilobit kommunikation

OMSLAG: Getty Images

REDAKTION:

Charlotta Marténg
Sofia Hadjipetri Glantz

TRYCK:

Forssa Print 2021
ISSN 2001-5925

PRENUMERATIONSÄRENDEN:

08-522 183 24
resultat@far.se
www.resultat.prenservice.se
FAR-medlem: medlem@far.se

PRENUMERATIONSPRIS:
611 kr inkl moms helår

ANNONSER:

Mikael Wallenius
Swartling&Bergström Media AB
08-545 160 78
mikael@sb-media.se

TS-KONTROLLERAD UPPLAGA:

21 500 (2020)
Resultat ges ut av FAR AB
– ett dotterbolag till FAR
– branschorganisationen för
revisorer, redovisningskonsulter,
skatterådgivare, lönekonsulter och
specialister.

FAR

RESULTAT

LADDA NER RESULTAT-APPEN!

I appen hittar du senaste numret av tidningen, tidigare nummer och Resultats lathundar.

123 MILJONER

INKOMSTUPPGIFTER

Arbetsgivare, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten skickar numera inte kontrolluppgifter om lön, pension eller liknande ersättningar. Uppgifterna har i stället redovisats till Skatteverket löpande, månadsvis. Du kan logga in på skatteverket.se och kontrollera att uppgifterna inför deklarationen stämmer. Försäkringsföretag som betalar ut pension från en pensionsförsäkring skickar fortfarande kontrolluppgifter en gång om året.

KAMPANJ MOT

FELAKTIG BOKFÖRING

Förra året fick Skatteverket in 100 000 tips om misstänkt felaktigt folkbokföring, vilket är en ökning med 30 procent från 2019. De flesta felen är oavsiktliga och beror på misstag eller glömska.

Sedan 2018 är det olagligt att vara medvetet, felaktigt folkbokförd. Straffskalan sträcker sig från böter till fängelse i max sex månader. Den som är folkbokförd i Sverige är också skyldig att känna till att det korrekta är att vara folkbokförd där man faktiskt bor. Det blir dock ingen påföljd för den som glömt att folkbokföra sig korrekt.

Det är så tröttsamt!

Gång efter annan "glömmer", "missar" eller undantar politiken de minsta företagen. Insatser och reformer görs för företag men "träffar" bara storföretagen.

– Vi kräver en **småföretagarminister** som enbart ser till Sveriges nästan en miljon (1 000 000) småföretagens bästa.

Var med och bidra till ett bättre småföretagare klimat
- bli medlem! www.ff.se

MATS ASSARSSON
ORDFÖRANDE FÖRETAGARFÖRBUNDET



Företagarförbundet för de allra minsta företagarnas talan och arbetar sedan 1936 för att skapa bättre, tryggare och enklare förutsättningar för att driva företag i Sverige.

**F FÖRETAGAR
FÖRBUNDET**

25 FEBRUARI

Har du en digital brevlåda 25 februari får du din deklaration digitalt senast 9 mars.

KÄLLA: SKATTEVERKET

33%

■ Var tredje svensk drömmer om att starta eget företag. I åldrarna 18 till 29 år vill så många som varannan bli företagare.

KÄLLA: VISMA

DIGITALA ÄRENDEN INOM EU UNDERLÄTTAS

■ Nya portalen Your Europe ska underlätta för privatpersoner och företagare att utföra ärenden digitalt inom hela EU, samt hitta information om bland annat nationella regler och rättigheter. Den första etappen består av etableringen av portalen Your Europe som innehåller information från statliga myndigheter. Nästa etapp sker i december 2022 då också kommuner och regioner kommer bidra med information till portalen. I december 2023 ska även digitala tjänster finnas på plats som gör det möjligt att utföra digitala ärenden över gränserna.

Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) är utsedd till nationell samordnare för arbetet med att införa EU-förordningen om en gemensam digital ingång i Sverige.



GETTY IMAGES

UNDERKÄNT I EU-DOMSTOLEN FÖR SVENSKA REGLER OM RÄNTEAVDRAG

De svenska reglerna för begränsning av ränteavdrag strider mot etableringsfriheten. Det är innebörden i ett förhandsbesked från EU-domstolen.

Enligt Hans Peter Larsson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR, visar beskedet att EU allt mer påverkar svensk beskattning och att principerna för EU-rätten är viktigare än vad vi tidigare har insett.

– Principerna för EU-rätten kan inte bara viftas bort, de måste respekteras. Nu måste Högsta förvaltningsdomstolen ta hänsyn till detta när målet slutligen avgörs där.

– EU-domstolen säger till Sverige att nu kan företag och deras ägare få rätt med stöd av EU. Det är bra, säger Hans Peter Larsson.

Beskedet 20 januari från EU-domstolen betyder

att undantaget till tio-procentsregeln i 2013 års svenska ränteavdragsbegränsningsregler strider mot etableringsfriheten. Enligt de svenska ränteavdragsreglerna får svenska företag i vissa fall inte dra av skatt för räntor som betalats till utländska koncernbolag.

AVSIKTEN MED DESSA regler är att göra det svårare att använda så kallade räntesnur-

ror. Men enligt kritikerna träffar reglerna alltför brett. För svenska företag handlar det om möjligheterna till affärsmässig finansiering.

Många svenska skattebetalare har fått nej till ränteavdrag hos Skatteverket. Förvaltningsrätt och kammarrätt har oftast gått på Skatteverkets linje. Nu hade Högsta förvaltningsdomstolen, bett om ett förhandsbesked från EU-domstolen.

MÅLET I EU-domstolen gällde ett svenskt bolag som nekades avdrag med hänvisning till undantaget från tioprocentregeln för räntekostnader. I det här fallet gällde det räntor som betalades till ett franskt koncernbolag som hade underskott.

Återstår att se hur Högsta förvaltningsdomstolen slutligen avgör.

– Vi vet ännu inte var detta slutar, säger Hans Peter Larsson.

Björn Dickson



GETTY IMAGES

56 000

■ Så många privatpersoner var det som under 2020 inte betalade sina skatteskulder i tid, och vilkas skulder överfördes till Kronofogden.

KÄLLA: KRONOFOGDEN



GETTY IMAGES

NY RUTIN FÖR OMBUD

■ Skatteverket inför en ny rutin som berör dig som ansöker om ombud via pappersblankett. Det som en säkerhetsåtgärd för att förebygga bedrägerier. Den som anmäler ett ombud får ett automatiskt brev från Skatteverket med upplysning om att ombudet har registrerats. För den som har digital brevlåda för myndighetspost kommer informationen på en gång, annars kommer den via papperspost.

Skatteverkets nya rutin för den som ansöker om ombud via pappersblankett går ut på att behörigheten börjar gälla först två veckor efter registrering. Det som ett sätt för att undvika bluffansökningar. Via e-tjänsten Ombud och behörigheter får du däremot ditt ombud omedelbart.

– Du som vill ha en extra säkerhet bör skaffa digital brevlåda för myndighetspost. Jag vill också rekommendera att ansluta till tjänsterna Spärra obehörig adressändring och adresslåset för att minimera risk för bedrägerier, säger Anders Bäck, enhetschef på Skatteverket.

Några typer av ombud, som rot- och rutombud samt omställningsstödsombud, omfattas inte av förändringen, skriver Skatteverket på webben.

Sofia Hadjipetri Glantz

KVINNORS FÖRETAGANDE PÅ BOTTENPLATS

Andelen nystartade företag av kvinnor i Sverige ligger på 27 procent, det lägsta på åtta år och fem procent lägre än EU-snittet. Nu kräver företagsprofiler åtgärder för att ändra på situationen.

Knappt var tredje företag, 27 procent, startas i dag av en kvinna i Sverige, att jämföra med EU-snittet på 32 procent. För Sveriges del är det dessutom samma bottennivå som 2013.

– JAG TROR ATT VI MISSAR en hel del samhällsnyttiga uppslag genom att inte fånga upp kvinnors företagsidéer. Vi kan inte gömma oss bakom orsaker som att färre kvinnor söker kapital. Vi behöver bli bättre på att uppmuntra och söka upp de

kvinnor som har affärsidéer, säger BDO:s VD Malin Nilsson, i ett pressmeddelande.

HON INGÅR i WomEngage Advisory Board och har medverkat i en ny rapport om kvinnors företagande, som tydligt visar att jämställdheten i näringslivet har mycket kvar att önska.

Nu lyfter Malin Nilsson tre konkreta åtgärder för att öka kvinnors företagande:

1. Tydliga regelverk och trygghets-system.
2. Fler förebilder och mindre förutfattade förväntningar – lyft kvinnors företagande och visa på goda exempel.
3. Aktivt söka kvinnor till roller och affärsidéer att investera i.

Sofia Hadjipetri Glantz

SKATTEVERKET PAUSAR INDRIVNING

Inga skulder för skatter och avgifter går från Skatteverket till Kronofogden till indrivning. Uppehållet gäller i februari.

Bakgrunden till den pausade indrivningen är lagförslaget om utökade möjligheter att ansöka om tillfälliga anstånd med betalning av skatt och avgift.

5 FEBRUARI VÄNTAS den nya lagen träda i kraft som innebär att möjligheten att få tillfälligt anstånd med att betala skatter och avgifter utökas med fler redovisningsperioder.

För företag som har fått ett betalningskrav från Skatteverket i början

av januari, med sista betalningsdatum 26 januari, kommer Skatteverket inte att lämna ärendet vidare till Kronofogden för indrivning.

DET HÄR INNEBÄR att alla skattekontohavare får ytterligare en månad på sig innan underskottet lämnas för indrivning. Pengarna ska finnas på skattekontot 26 februari för att undvika att skulden lämnas över.

När den nya lagen har trätt i kraft börjar Skatteverket hantera ansökningarna och besluta om anstånd enligt de nya reglerna. Det går att ansöka om tillfälligt anstånd på Mina Sidor hos Skatteverket.

Björn Dickson

FÖRLÄNGDA OCH FÖRSTÄRKTA STÖD TILL FÖRETAGEN



Omsättningsstödet förlängs och omställningsstödet för små företag förstärks. Företag som måste stänga på grund av pandemilagen ska få ersättning och korttidsstödet utökas.

Riksdagen har fått en rad ändringsbudgetar för 2021 som innehåller förslag på hur företagen fortsatt kan stöttas under coronapandemin. Det handlar bland annat om:

Omsättningsstödet

Stödet som har gällt för perioden mars till juli 2020 förlängs och kommer att omfatta tiden augusti 2020 till februari 2021, och ett särskilt omsättningsstöd som riktar sig till handelsbolag, inklusive kommanditbolag, med minst en fysisk person som delägare kommer att införas. Stödnivån i stödet höjs från 75 till 90 procent för tiden november 2020 till februari 2021. Ansökan görs hos Boverket och det är sedan länsstyrelserna som handlägger stödet.

Omsättningsstödet

Företag som tappar en stor del av sin omsättning under november-december och januari-februari kommer att kunna

få stöd med upp till 90 procent av sina fasta kostnader. Nivån är högre än vad regeringen tidigare meddelat och anledningen är ökade restriktioner i samhället, något som får konsekvenser för företagen. Företag som har färre än 50 anställda och som inte har en balansomslutning eller omsättning som överstiger cirka 100 miljoner per år kan använda sig av stödet. Större företag kan även i fortsättningen få 70 procent i subvention.

Förlängd anståndstid

Tiden förlängs för tillfälliga anstånd med inbetalning av skatt efter ansökan. Tiden ska kunna förlängas med som längst ett år och anstånd ska kunna beviljas för fler redovisningsperioder.

Nedstängningsstödet

Stödet ska gälla under den tid som pandemilagen är i kraft och liknar omsättningsstödet. Med andra ord är det storleken på omsättningstappet som avgör hur stort stöd företagaren kan få. Företag som tappat all sin omsättning under en period på grund av nedstängningen ska kunna få 100 procent av sina fasta kostnader ersatta, upp till ett tak på 75 miljoner kronor per företag och

månad. Stödet riktar sig till företag som tvingats stänga sin verksamhet som en följd av beslut om nedstängning grundat i pandemilagen. Lagen väntas träda i kraft tidigast i början av april men ska tillämpas retroaktivt om regeringen beslutar om nedstängning.

Korttidsstödet

Stödet vid korttidsarbete förlängs och förstärks. Stöd vid korttidsarbete ska kunna lämnas, efter godkännande av Tillväxtverket, för stödmånader som infaller under perioden 1 december 2020 – 30 juni 2021. Staten går in och tar en större andel av kostnaderna.

Det ska också bli möjligt att minska arbetstiden med 80 procent. Kontrollen av stödet förstärks och det föreslås även att det särskilt regleras att arbetsgivare som lämnar vinstudelning eller gör andra värdeöverföringar inte har rätt till stöd vid korttidsarbete. Tanken är att den tillfälliga lagen som reglerar stödet ska träda i kraft 15 februari 2021 och gälla till och med sista juni 2021.

Charlotta Marténg

Fotnot: På sid 10-11 finns en tabell för de olika stödåtgärderna. Du hittar senaste nytt om stödåtgärderna på tidningenresultat.se

DAGS ATT LÄMNA IN ÅRSREDOVISNINGEN DIGITALT

Lagkravet på obligatorisk digital inlämning av årsredovisningar för aktiebolag närmar sig. Om du inte redan börjat använda tjänsen är det hög tid nu.

AKTIEBOLAG SOM UPPRÄTTAR en koncernredovisning som följer regelverket K3 kommer i februari att kunna skicka in både sin årsredovisning och den egna koncernredovisningen digitalt. Det är tredje förändringen som Bolagsverket genomför sedan de öppnade upp för digital ingivning av årsredovisningen 2018.

Härnäst väntas ett obligatorium. Det sedan Bolagsverket lämnat in en hemställan till justitiedepartementet där man föreslår att digitalt inlämnade årsredovisningar - och eventuella revisionsberättelser - för aktiebolagen som tillämpar K2 eller K3 ska bli ett lagkrav för räkenskapsår som inleds närmast efter 30 juni 2021, något Resultat be- rättat om tidigare.

FÖRRA ÅRET FICK Bolagsverket in 100 000 digitalt inlämnade årsredovisningar. I år hoppas man att siffran blir två eller tre gånger så hög.

Med tanke på att det finns en halv miljon aktiebolag i Sverige är siffran i nuläget ändå anmärkningsvärt låg, menar Camilla Carlsson, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR.

- Det kan vara så att en del av företagen som har egna ekonomiavdelningar inte tar klivet över till ett nytt system. Vi skulle vilja uppmuntra till det. En auktoriserad redovisningskonsult kan hjälpa bolaget att upprätta års- och koncernredovisningar digitalt, säger Camilla Carlsson.

Sofia Hadjipetri Glantz



GETTY IMAGES



CHRISTOPHER GUSTAVSSON

SKATTEKRÖNIKAN ...

2021 – året då allt ska hända igen

OM SKATTEN TOG TIME-OUT 2020 så återkommer frågorna med besked i år. Höj blicken, vidga perspektivet och ta på kundens skor!

Ett urval av frågor som bör uppmärksammas:

Reglerna kring coronastöden är i flera fall mer än lovligt vaga. Samtidigt som återbetalningsfrågor kommer att dyka upp ska det planeras för när utdelning kan lämnas igen, eller om fortsatta stöd ska sökas? Hur påverkas ägarna av detta? Vilket eget kapital finns kvar när företag börjar se ljuset i tunneln efter corona? Kan uppskjutna skatter betalas och finns risk för att ägaren blir ansvarig i något läge?

Höjer vi blicken mot underliggande trender och frågor så börjar den frivilliga hållbarhetsredovisningen av skatter enligt GRI 207 att tillämpas i år. Det är en mall för en helt transparent och öppen redovisning av företagets skatter. En sådan efterfrågas allt oftare både av investerare och vid upphandlingar. GRI 207, eller delar av den, tas fram som en särskild skatterapport.

RAPPORTEN VISAR ÄVEN hur mycket skatt företaget bidrar med till samhället. Allt fler noterade företag hållbarhetsredovisar i dag sina skatter. Passar utmärkt för företagen att ta hjälp av en Auktoriserad Skatterådgivare FAR!

Samtidigt inser EU att man efter covid-19 riskerar att bli den "fattige kusinen från landet" i förhållande till Kina och USA. Lägg därtill brexit och det blir uppenbart att unionen tvingas att "tänka till närings- och tillväxtnätsigt" för att inte parkera sig sist bland dessa nya block.

Det senare bådar gott även för näringsliv och entreprenörer i Sverige under 2021. Nya affärsmodeller, nya marknader, ökat behov av råd!

Hans Peter Larsson, skatteansvarig
och Auktoriserad Skatterådgivare FAR

LÄS MER!

Krönikan finns
publicerad på
webben i sin helhet.



WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE

STÖDÅTGÄRDER – DET HÄR GÄLLER

Flera stödåtgärder för företagare har införts under coronapandemin. Men några av dem väcker frågor, bland annat vad som gäller kring koncernbidrag och utdelning kopplat till de olika stödåtgärderna.

Birgitta Åhlander är Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och arbetar på branschorganisationen FAR. Hon har tagit fram denna översiktsbild för att tydliggöra läget.

RÖR DETTA DIG?

Diskutera frågan med
din revisor eller
rådgivare!

Kan företaget erhålla följande stöd om koncernbidrag lämnas eller utdelning verkställs eller beslutas?

Typ av stöd	Koncernbidrag	Kommentar	Utdelning	Kommentar
Korttidsstöd som gick att söka 2020	Nej, inte om koncernbidrag lämnas av företaget i bokslut som inträffar under företagets stödperiod, under de två månader som föregår stödperioden samt under de sex månader som följer närmast efter stödperioden. Ja, om koncernbidraget lämnats i bokslut som inträffade före 16 mars 2020.	<i>Anses tillåtet att lämna koncernbidrag om det neutraliseras med ett motsatt tillskott netto, det vill säga koncernbidraget minskat med bolagsskatten hänförlig till koncernbidraget.</i>	Nej, inte om utdelning verkställs eller beslutas av företaget under företagets stödperiod, under de två månader som föregår stödperioden samt under de sex månader som följer närmast efter stödperioden. Ja, om utdelning verkställts och beslutats före 16 mars 2020.	–
Korttidsstöd enligt nytt lagförslag, som förväntas träda i kraft 15 februari 2021	Ja	<i>Tänk på att det kan krocka med korttidsstöd som erhållits enligt äldre regler.</i>	Nej, inte om utdelning verkställs eller beslutas av företaget eller dess moderföretag under företagets stödperiod, under de två månader som föregår stödperioden samt under de sex månader som följer närmast efter stödperioden.	<i>Skärpta regler.</i>
Omställningsstöd för perioden mars-april 2020	Ja	–	Nej, inte om utdelning verkställs eller beslutas av företaget eller dess moderföretag under mars 2020-juni 2021.	–
Omställningsstöd för perioden maj-juli 2020	Ja	–	Nej, inte om utdelning verkställs eller beslutas av företaget eller dess moderföretag under april 2020-juni 2021.	–
Omställningsstöd för perioden augusti-december 2020, enligt förslag till förordning, som förväntas träda i kraft 15 februari 2021	Ja	–	Nej, inte om utdelning verkställs eller beslutas av företaget eller dess moderföretag under april 2020-juni 2021.	–



FOTNOT: Notera att bilden är en övergripande och principiell information. Innan beslut fattas måste avstämning ske direkt med lagar, förordningar, förarbeten och information på Tillväxtverkets och Skatteverkets respektive hemsidor. Informationen där uppdateras löpande. Stäm gärna av frågan med din revisor/redovisningskonsult/rådgivare.

NYHETER I KORTHET

ENKLARE SKATTEREGLER FÖR EGENFÖRETAGARE

■ Skatteregler för enskild verksamhet måste bli lättbegripliga. Hans Peter Larsson, skatteansvarig FAR och en av experterna i utredningen om förenklade skatteregler, går igenom de mest centrala frågorna.

DEKLARATION TILL DIGITAL BREVLÅDA REDAN I MARS

■ Rekordmånga får i år sin deklaration redan i början av mars. Den som har digital brevlåda senast 25 februari får sin deklaration senast 9 mars. Det lovar Skatteverket.

FÖRSLAG OM UNGDOMSRABATT GER FRIST MED ARBETSGIVARDEKLARATION

■ Beslutet om nedsatt arbetsgivaravgift för unga i åldern 19–23 år är inte spikat ännu av riksdagen. Därför får landets företagare rådet att vänta med att redovisa arbetsgivaravgifter för januari.

180-DAGARSPRÖVNINGEN SLOPAS

■ Tillfälliga förändringar i socialförsäkringslagen är att vänta. För att underlätta för långtidssjukskrivna slopas 180-dagarsprövningen mot andra yrken på arbetsmarknaden.

KOLL PÅ SKATTETABELLEN

■ Nyfiken på din skattetabell? På Skatteverkets webb hittar du aktuella siffror för 2021.

SÅ PÅVERKAS FÖRETAGARE AV INFORMATIONSPLIKTEN FÖR SKATTERÅDGIVARE

■ Företagare behöver ha koll på DAC6, rapporteringsplikten vad gäller vissa gränsoverskridande skattearrangemang.

REKORD FÖR DIGITALT INLÄMNAD ÅRSREDOVISNINGAR

■ Över hundra tusen. Så många digitalt inlämnade årsredovisningar har Bolagsverket tagit emot under 2020. Men de digitalt inlämnade revisionsberättelserna är alldeles för få.



Texterna finns tillgängliga i sin helhet på www.tidningenresultat.se



CHRISTIAN GUSTAVSSON

ARBETSGIVAREN ANSVARAR för att arbetsmiljön på arbetsplatsen är säker. I relation till covid-19 innebär detta att arbetsgivaren ska analysera hur stor risken är att arbetstagare utsätts för smitta på arbetsplatsen samt vilka åtgärder som ska vidtas för att minska denna risk. I arbetsgivarens skyldighet att vidta åtgärder för att minska smittan ligger rimligen i dagsläget en föreställning från arbetsgivarens sida om att dess arbetstagare vaccinerar sig mot covid-19. Detta för att verksamheten och arbetsplatsen i någon mån ska kunna återgå till just "normalläget".

Sverige har som land hanterat smittspridningen mycket genom att använda sig av rekommendationer och upplysningar, så kallade "bör-krav". Skall-krav kräver underliggande lagstiftning, vilket Sverige i många delar saknat till förmån för just våra grundlagsstadgade rättigheter. I den svenska grundlagen finns ett skydd mot påtvingat kroppsligt ingrepp från det allmänna. Vad detta innebär är bland annat att staten som arbetsgivare inte får påtvinga sina anställda vaccination. Detta förbud gäller i princip utan undantag.

GRUNDLAGSSKYDDET GÄLLER emellertid inte privata arbetsgivare. För privata arbetsgivare gäller i stället att en bedömning ska göras utifrån det ovan beskrivna arbetsmiljöperspektivet. En avvägning måste göras mellan arbetsgivarens intresse att vidta åtgärden (till exempel att krav på vaccination är enda möjligheten för arbetsgivaren att fortsätta bedriva sin verksamhet) och arbetstagarens personliga integritet. ■

LÄS MER!

Krönikan finns publicerad på webben i sin helhet.

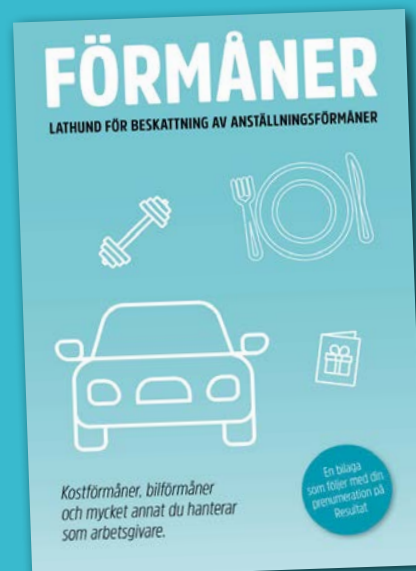
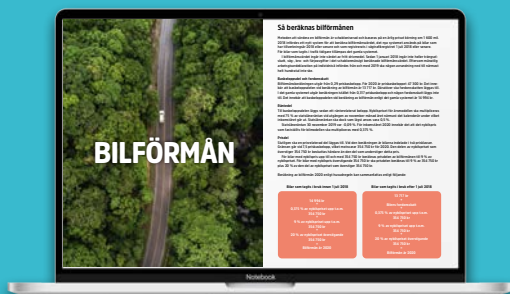
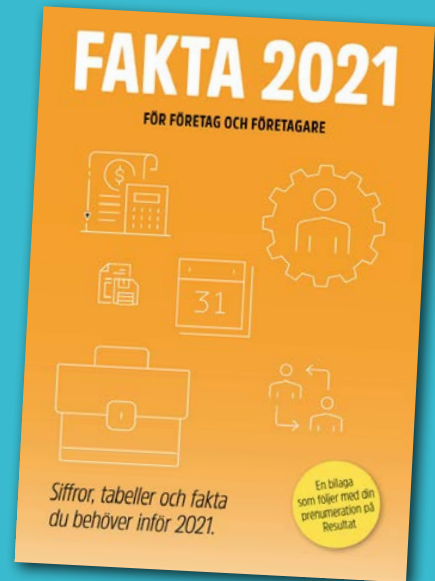
[WWW.TIDNINGENRESULTAT.SE](http://www.tidningenresultat.se)

Denna krönika är skriven av advokat Anneli Lönnborg verksam vid Advokatfirman Fylgia.

ÅRETS MEST EFTERLÄNGTADE DIGITALA PRODUKTER?

I årets upplagor av våra populära lathundar hittar du det mesta du behöver veta som företagare. Här finns bland annat fakta om förmånsbilar, traktamenten, avdrag och mycket annat.

Du hittar lathundarna i Resultats app eller i arkivet på tidningenresultat.se



DEL 2

NEDSLAG I BOKFÖRINGSLAGEN

Bokföringen ligger till grund för momsredovisning, skattedeklaration, insamling av statistik, årsredovisning och annan rapportering. God kvalitet på bokföringen gör rapporteringen snabbare, kvaliteten högre och risken för fel lägre. Den ger bra möjligheter att hålla koll på sitt företag.

Viktigt att tänka på är att alla aktiebolag omfattas av bokföringslagen (BFL) och har därmed

en lagstadgad bokföringsplikt. Oavsett hur stort eller litet aktiebolaget är börjar lagen gälla från och med den dag bolaget registreras hos Bolagsverket.

I en artikelserie om två delar går Eva Törning, redovisningsspecialist på Grant Thornton och en av Sveriges främsta experter inom redovisning, genom vanliga frågor och svar som rör bokföringslagen.

I del 1 i artikelserien avslutar du med att berätta att det finns möjlighet att senarelägga tidpunkten för bokföring. Är det något som man behöver tänka på just här?

– Att ett företag får senarelägga bokföringen innebär inte att alla bokföringsåtgärder kan senareläggas. Kontanta in- och utbetalningar ska fortfarande bokföras dagen efter att de skett.

– Till affärshändelserna ska det finnas verifikationer och dessa ska ordnas i takt med att de mottas eller sammanställs i avvaktan på bokföring. Bokföringsnämnden, BFN, kräver alltså här att det är ordning och reda på verifikationerna i avvaktan på bokföring. Företag som



FOTO: FAR

EVA TÖRNING

inte har ordning och redan kan inte utnyttja undantaget om senareläggning av bokföringen. En redovisningskonsult behöver då begära in verifikationerna antingen löpande (helst) eller direkt efter månadens slut för att kunna bokföra tidigare.

– Utifrån de ordnade verifikationerna ska det, utan alltför mycket ytterligare arbete, vara möjligt att bokföra affärshändelserna så att de kan presenteras i registreringsordning och systematisk ordning.

– Även om ett företag utnyttjar möjligheten till senareläggning ska det framgå av bokföringen vilken redovisningsperiod som affärshändelserna hör till. Det innebär till exempel att

alla affärshändelser inte får hänföras till den sista dagen i kvartalet om företaget får bokföra varje kvartal för sig utan alla transaktioner ska hänföras till respektive månad. En leverantörsfaktura som anländer i januari och betalas i februari ska bokföras i januari medan betalningen bokförs i februari. Dessa bestämmelser om senareläggning får inte leda till en sämre bokföring eller till att man har en kontantbokföring och bara bokför in fakturan när den betalas.

Det händer att fakturor som hanteras inte är helt kompletta. Vad behöver företagaren tänka på när det gäller bokföring av en faktura som till exempel är:

- Fakturan är ofullständig, det saknas vad

som har levererats – följesedeln blir en del av verifikationen.

- Fel företagsnamn på fakturan – här behöver företagaren normalt skicka tillbaka fakturan till leverantören eftersom hen inte kan konstatera att det rimligen är en affärshändelse i företaget. Leverantören har ju angett som kund den som leverantören anser att man har som motpart.
- Styckpriset är felaktigt (fel belopp på fakturan) – här behövs information om hur stor den beräknade kreditfakturan blir. Gör antingen en notering på fakturan så att det som ska in i lager eller kostnadsföras blir till rätt belopp eller gör justeringen på en bokföringsorder som hänvisar till fakturan. När man får kreditnotan så bokas fordran bort. Om man inte gör detta så får lagret ett för högt värde eller så blir kostnaden för hög.
- Blufffaktura – här har det inte hänt någon affärshändelse så den ska inte bokföras. Notera detta på blufffakturan. Observera att dessa ofta ser ut som en faktura men det kan stå Erbjudande eller liknande någonstans i dokumentet.
 - Det är alltså inte nödvändigt att alltid skicka tillbaka fakturan utan det är fullt tillåtet att komplettera fakturan med det som saknas. Fel namn gör dock att man alltid skickar tillbaka fakturan. Säkerställ att du har en kopia på fakturan, på papper eller digitalt, innan fakturan skickas tillbaka och gör en notering om varför den skickats tillbaka. Tänk på att det även finns momsregler att beakta här.

Vad ska en faktura/verifikation innehålla uppgift om enligt BFL?

Den ska innehålla:

- datum, när den sammanställts - fakturadatum
- kund, till vem fakturan är ställd
- motparten - leverantören
- affärshändelsen, när den inträffat
- specifikation, vad fakturan avser belopp.
- Det ska vara tydligt vad det är för va-

ror eller typ av tjänst som levererats och när leveransen har skett. Om varorna inte har specificerats på fakturan blir följesedeln verifikation eftersom den kompletterar fakturan. Arkivera gärna följesedeln och fakturan på samma ställe så behöver man inte fundera över om en viss följesedel är verifikation eller inte om man skulle arkivera alla följesedlar arkiveras på samma ställe.

– Varor men framför allt tjänster kan också anges i ett avtal. Om fakturan hänvisar till ett avtal så är även avtalet verifikation. Genom att göra en notering på fakturan om avtalet (om det inte står på fakturan) och var avtalet finns blir fakturan även en hänvisningsverifikation som hänvisar till avtalet. Det är väldigt mycket enklare än att lägga originalkontrakt som verifikation varje gång man får en faktura. Detta är väldigt vanligt med lokalhyra eftersom man oftast bara får en enkel hyresavi. Som redovisningskonsult behöver man begära in alla relevanta avtal när man får en ny kund – annars kan man ofta inte bedöma om verifikation ska bokföras eller inte.

I Resultat nr 5 2020 berättade vi om att bristfälliga verifikationer kan ge fängelse enligt en dom från Högsta domstolen. Vad slår domen fast?

– Att en verifikation måste visa underliggande affärshändelser. Man kan inte bokföra en verifikation med helt ospecificerade affärshändelser. Den här domen visar väldigt tydligt att det var stora brister i fakturorna. Det är då faktiskt omöjligt att bokföra för man vet ju inte hur man ska klassificera kostnaden.

När vi pratar om bokföringslagen kommer vi också in på arkivering. Vad gäller?

– Det är en viktig del i bokföringsskyldigheten och jag får många frågor om hur arkivering kan eller ska göras. Det är inte bara verifikationer utan även årsredovisningar, grund- och huvudbokföring (vilket inkluderar försystem som exempelvis

kundreskontra, lönesystem och leverantörsreskontra), avtal och annat som verifikationer hänvisar till samt systemdokumentation och behandlingshistorik. Så definitionen av räkenskapsinformation i BFL är väldigt viktig eftersom det är just det som ska arkiveras.

– Man ska också spara/arkivera sådan utrustning och sådana system som behövs för att kunna presentera räkenskapsinformationen så att den går att ta del av. Man ska alltså kunna läsa sin bokföring i sju kalenderår och den tekniska utvecklingen går snabbt så man behöver säkerställa att man har tillgång till bokföringen även om man har bytt system.

I vilken form ska räkenskapsinformationen arkiveras?

– Mottagen räkenskapsinformation ska som huvudregel arkiveras i den form den hade när den kom till företaget, men får konverteras till företagets system och då arkiveras i den konverterade formen. Information som hämtas från webbplats arkiveras enligt punkt 7.3 i bokföringsvägledningen i den form som den är avsedd att presenteras i. Här har företaget en möjlighet att styra sina leverantörer till att skicka fakturor digitalt om man arkiverar digitalt.

– Ett bra exempel är kontoutdrag från banken som är lätta att arkivera digitalt. Det är viktigt att man dokumenterar i systemdokumentationen vad som arkiveras på papper och digitalt och var det finns. Ett kontoutdrag behöver åsättas ett verifikationsnummer vilket man gör när man sparar ner kontoutdraget. Det behöver inte ha en egen nummerserie.

Måste jag spara en mottagen pappersfaktura som jag skannat och sparar elektroniskt?

– Enligt BFL får räkenskapsinformation föras över från ett material (till exempel papper) till ett annat (till exempel ett maskinläsbart medium). Det är alltså

Bokföringslagen (forts.) ➤

möjligt att genom skanning överföra den i pappersform mottagna räkenskapsinformationen till elektronisk form. Den mottagna handlingen (pappersdokumentet) får dock förstöras först från och med det fjärde året efter utgången av det kalenderår då räkenskapsåret avslutades.

– Den skannade versionen blir verifikation omedelbart så det är viktigt att den sparas på ett sätt som uppfyller kraven enligt BFL.

I vilken form ska kvitton sparas när anställda gör utlägg för företagets räkning?

– Ett inköp som en anställd gör för företagets räkning är en affärshändelse i företaget eftersom den anställda ses som ombud för företaget. Det gäller oavsett om den anställda betalar med företagets pengar/kort eller med egna pengar eller ett kort som denne är betalningsskyldig

för. Det kvitto (verifikation) som den anställda tar emot är företagets och ska hanteras på samma sätt som om företaget självt gjort inköpet. Tar den anställda emot ett papperskvitto, ska papperskvittot lämnas till företaget som ska spara det under arkiveringstiden. Är kvittot i elektronisk form, ska företaget spara det i elektronisk form. Här kan vi rekommendera att företaget instruerar sina anställda att begära elektroniskt kvitto i stället för papperskvitto. De flesta kassaregister klarar av det.

Kräver BFL systemdokumentation?

– Systemdokumentation är en slags helikopterbild över hur bokföringen är organiserad och alla företag måste ha det om inte bokföringssystemet är väldigt enkelt, exempelvis en kolumndagbok.

– Systemdokumentationen behövs för att det i ett bokföringssystem ska

vara möjligt att utan svårighet följa en affärshändelse från verifikation, via presentationen i registreringsordning och systematisk ordning, till årsbokslut eller årsredovisning och omvänt, samt för att förstå bokföringen och hur bokföringsposterna har behandlats. Det är både företaget självt och externa granskare, till exempel en externrevisor eller skatterevisor, som ska kunna förstå och överblicka systemet. Systemdokumentationen omfattar alla beskrivningar, instruktioner och annan dokumentation som gör det möjligt att förstå hur bokföringssystemet är uppbyggt.

Charlotta Marteng

Fotnot: Del 1 publicerades i Resultat nr 6 2020.

TIPS! LYSSNA PÅ REKO-PODDEN PÅ FAR.SE FÖR ATT HÖRA EVA TÖRNING BERÄTTA MER OM BOKFÖRINGSLAGEN.



RMail: när det verkligen är viktigt!

Frama Svenska AB

VILL DU GDPR SÄKRA DIN E-POST?

Med RMail kan du enkelt skicka dina viktiga e-mail krypterade där endast avsändaren behöver programmet. Sedan 2018 får man inte skicka e-mail innehållande personliga data, men med RMail kan du göra det och du kan också skydda dina andra viktiga mail.

Läs mer på www.frama.se/rmail • tel. 08-359035 • jonas.landreus@frama.se

FRAMA
mail. message. managed.

90 SVENSK
KONTO INSAMLINGS
KONTROLL

GÖR EN LIVSVIKTIG INSATS

Bli månadsgivare på lakareutangranser.se





PROVA AGOY GRATIS I 30 DAGAR!

Skapa konto på agoy.se och var igång på 30 sek!



Låt din byrå jobba smartare och få mer gjort på kortare tid! Agoy är ett helt nytt, webbaserat program för periodbokslut, årsredovisning, skatteberäkning och mycket mer. Skapat av branschen – för branschen.

Få överblick och ordning

Nytt webbaserat program gör byråns arbete smidigare

Hur kan vissa få så mycket mer gjort än dig på samma tid? Har andra byråer effektivare medarbetare? Enklare kunder? Eller använder de smartare verktyg än vad du gör?

Agoy är ett helt nytt, webbaserat program som förenklar ditt arbete oerhört, så att du kan göra mer på kortare tid!

Agoy är branschens program

Agoy är skapat av den auktoriserade revisorn Carl-Magnus Falk för att hjälpa revisions- och redovisningsbyråer att jobba smartare och mer effektivt genom att förenkla sådant som hittills varit för krångligt.

Agoys byråstöd ger dig både en snabb överblick och mer ingående information om dina kunders status. Du gör periodbokslut och månadsavstämningar i en handvändning. För varje konto samlas all information, som underlag, specifikationer och

transaktionsanalyser. Agoy ger dig ordning och reda och allt på sin plats. Det frigör tid för de roligare delarna av ditt arbete.



*Carl-Magnus Falk,
grundare och vd för
Agoy och själv
auktoriseraad revisor.*

Årsredovisning och Skatteberäkning ingår

I Agoy Årsredovisning stöds både periodbokslut och årsbokslut för K2 och K3. Även Skatteberäkningen består av både period- och årsbokslut. I bokslutsplaneringen kan du planera din skatteberäkning för att spara tid och effektivisera ditt arbete. Agoys integration med Fortnox låter dig importera eller uppdatera SIE-filer genom bara ett knapptryck. Du kan också läsa in SIE-filer från vilket program som helst.

Prova Agoy gratis i 30 dagar

Det här är förstås bara en bråkdel av vad Agoy kan göra. Läs mer om alla funktioner på agoy.se. Eller ännu hellre: Prova Agoy själv – helt gratis i 30 dagar!

AGOY
WEBBASERAT PERIODBOKSLUT



Här svarar Resultats experter på dina frågor om skatt, redovisning, arbetsrätt och annat som rör ditt företagande. Mejla din fråga till experterna@far.se.



GETTY IMAGES

FÅR JAG KRÄVA VACCINERING?

? Jag har ett bemanningsföretag som bland annat hyr ut personal som arbetar inom vården. Nu när vaccinet mot covid-19 kommer, kan jag kräva att mina anställda vaccinerar sig? Och kan mina uppdragsgivare kräva att min personal är vaccinerad?

■ Som privat arbetsgivare finns inget absolut förbud mot att ställa krav på sina anställda att vaccinera sig. Dock väger den personliga integriteten mycket högt i ljuset av att det gentemot det allmänna (staten) finns ett grundlagsskyddat förbud mot påtvingade kroppsliga ingrepp, varunder vaccinering faller. Som arbetsgivare måste man också väga riskerna med att tvinga sina anställda att vaccinera sig, vad händer till exempel om en anställd blir kroniskt sjuk till följd av vaccineringen man som arbetsgivare krävt fram? Dina uppdragsgivare kan i princip ställa vilka krav de vill, och därmed också kravet på att din personal är vaccinerad. För den personal som inte är vaccinerad kan det därmed bli fråga om att du måste omplacera dessa till andra uppdrag alternativt att du inte kan hyra ut personal som inte är vaccinerad.

//AL

FÖRLÄNGD PROVANSTÄLLNING OKEJ?

? Vi har en anställd som till följd av att hen drabbats av corona inte kunnat närvara på arbetsplatsen mer än 40 procent av sin provanställning. Nu börjar provanställningsperioden lida mot sitt slut och vi undrar om vi kan förlänga provanställningsperioden?

■ I avgörandet AD 2020 nr 53 uttalade Arbetsdomstolen att arbetsgivare och arbetstagare, utan hinder av att anställningsskyddslagen säger att provotiden maximalt får uppgå till sex månader, ska kunna komma överens om en förlängd provotid motsvarande arbetstagarens frånvaro under provotiden förutsatt att frånvaron uppgått till mer än 50 procent av provotiden. Detta betyder att om er anställd varit frånvarande 60 procent av hens provotid och haft medicinsk grund för frånvaron kan ni, förutsatt att arbetstagaren går med på det, överenskomma om förlängd provotid motsvarande frånvaron.

//AL

IDEELLA FÖRENINGAR OCH DEKLARATIONER

? Jag är kassör för en ideell förening och har gjort vårt bokslut, nu undrar jag om detta verkligen måste deklarerars eftersom vi inte betalar någon skatt.

■ En ideell förening ska som grundregel lämna en inkomstdeklaration 3 men det är inte alla som behöver göra det. Undantagen är om er förening är att räkna som allmännyttig och om ni har enbart skattefria inkomster eller skattepliktiga inkomster under 200 kronor. Då kan man skicka in en ansökan till Skatteverket och att bli befriad från att deklarerar. Föreningar som har anställda och ska betala särskild löneskatt på pensionskostnader måste dock alltid lämna en deklaration.

//PÖ



Hans Peter Larsson (HPL)
Auktoriserad
Skatterådgivare
FAR.



Anneli Lönnborg (AL)
Advokat och
arbetsrätts-
expert.



Kim Lavin (KL)
Auktoriserad
revisor.



Petra Örjegen (PÖ)
Auktoriserad
Redovisnings-
konsult FAR.



GETTY IMAGES

UTDELNING – VAD BEHÖVER JAG TÄNKA PÅ?

? Jag driver ett fåmansaktiebolag. Tack för löpande värdefulla kommentarer i olika frågor! Bolaget avser att lämna utdelning nu under våren 2021. Något nytt att tänka på?

■ Tack! Inga förändringar i 3:12-reglerna under året. Däremot har löpande ny praxis, rättsfall, tillkommit. Stäm av den delen med din revisor/skatterådgivare!

Det som bolaget och du måste ha full koll på är om bolaget erhållit omställningsstöd eller stöd vid korttidsarbete under 2020 eller kan komma att behöva fortsatta stöd under 2021. Då gäller särskilda regler och tidsfrister under vilka utdelning och värdeöverföringar inte tillåts. Stäm av dessa noga så att bolaget vet när det är ”grönt”.

Avser bolaget att söka stöd för korttidsarbete enligt de nya regler som väntas införas, det vill säga från och med december 2020, så tänk på att detta nya stöd inte heller tillåter utdelningar från koncernbolag under motsvarande tidsfrister. Gå därför igenom hela situationen noga innan bolaget fattar beslut. Ta professionell hjälp även här. Att själv söka navigera på Tillväxt- och Skatteverkens hemsidor räcker inte. Lämna bolaget inte utdelning i år får givetvis gränsbeloppet ändå räknas upp. Ett alternativ att överväga kan vara att hålla extra stämma när eventuella tidsfrister löpt ut.

//HPL

KAN VI SKRIVA UPP FASTIGHETEN?

? Vår familj äger en fastighet sedan många år tillbaka. Den ägs genom ett aktiebolag som redovisar enligt K2. Det bokförda värdet understiger kraftigt fastighetens marknadsvärde. Kan vi skriva upp fastigheten?

■ Uppskrivning är tillåtet i K2, som ju är ett förenklingsregulverk, men bara för byggnader och mark samt då till taxeringsvärdet. I K3 finns möjlighet att skriva upp till marknadsvärdet. Då en potentiellt hög uppskjuten skatteskuld finns bör möjligen övervägas att i stället redovisa enligt K3, vilket ger en bättre bild av bolaget. Uppskrivningen bör vidare fördelas avseende vad som avser uppskrivning på byggnad respektive mark varpå avskrivning sedan ska göras på byggnadsuppskrivningen. Uppskrivningen sker mot uppskrivningsfond och är bundet eget kapital. Successiv omföring från bundet till fritt eget kapital sker i takt med avskrivningarna på uppskrivningen.



GETTY IMAGES

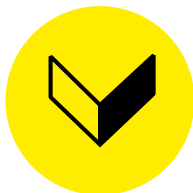
//KL

FÅR VD SKRIVA UNDER?

? Kan jag som VD skriva under aktiebolagets inkomstdeklaration?

■ Ja, enligt ett ställningstagande från Skatteverket i april 2020 framgår det tydligt att undertecknande av bolagets inkomstdeklaration kan anses ingå i den löpande förvaltning som åligger den verkställande direktören. Det framgår vidare att VD:n också kan utse att deklara sombud att underteckna inkomstdeklarationen.

//KL



FÖRSÄMRADE MÖJLIGHETER FÖR BONUSVÄXLING TILL PENSION

Att löneväxla till pension är ett sätt att pensionsspara och samtidigt hålla nere skatten. Men möjligheten har försvarats efter två förvaltningsrättsdomar och ett förhandsbesked från Skatterättsnämnden. Resultat har tagit hjälp av Stefan Asklöf och Alexander Esberg på PwC, för att reda ut vad som gäller.

För den som tjänar mer än 45 865 kronor i månaden kan löneväxling vara ett alternativ. Löneväxling eller löneavstående betyder att arbetsgivaren betalar in extra pension i stället för att höja lönen. Löneväxling kan göras löpande varje månad eller vid enstaka tillfällen och det är upp till arbetsgivaren att avgöra om den anställda har rätt till löneväxling eller inte.

– Löneväxling till pension är ofta ett skatteeffektivt sätt att pensionsspara, speciellt sedan möjligheten till avdrag för privat pensionssparande togs bort. Många utnyttjar därför sin erhållna bonus till en sådan löneväxling, säger Stefan Asklöf, Auktoriserad Skatterådgivare FAR. Han

är tillsammans med Alexander Esberg, pensionsspecialist, lärare på FAR:s skattkurs ”Pensioner ur ett skatteperspektiv” samt ”Tjänstepensioner i praktiken - så här gör du”.

LÖNEVÄXLINGEN FÖRSVÄRAS nu efter att Skatteverket har intagit en ny mer restriktiv tolkning avseende kompletteringsregeln (28 kap 7 § IL). Detta har framkommit i två nya domar från Förvaltningsrätten i Stockholm samt ett förhandsbesked från Skatterättsnämnden i början av november förra året.

– Samtliga domar är överklagade, men Skatterättsnämnden och Förvaltningsdomstolens tolkning innebär att de anställdas bonusväxling inte kan ske enligt kompletteringsregeln. I stället begränsas avdragsrätten vid en bonusväxling till vad som är avdragsgillt enligt huvudregeln, det vill säga max 35 procent av pensionsmedförande lön, max 10 prisbasbelopp, 476 000 kronor, förklarar Alexander Esberg.

Av Skatterättsnämndens förhandsbesked framgår att omständigheterna var

följande: X AB ger under vissa förutsättningar anställda hos bolaget bonus. De anställda erbjuds en möjlighet att avstå från bonusen mot att bolaget i stället betalar en engångspremie till en tjänstepensionsförsäkring till förmån för den anställda, så kallad bonusväxling. Det ska gå till på detta sätt:

År 1 utgör underlag för intjänande av bonus. I februari år 2 fastställer bolaget om en anställd är berättigad till bonus eller inte. I samband med bonusbeskedet i mars år 2 erbjuds den anställda en möjlighet att avstå sin bonus till förmån för en premiebetalning till en tjänstepensionsförsäkring. Om den anställda önskar bonusväxla ska detta meddelas senast den 31 mars år 2. Om den anställda inte önskar bonusväxla betalas bonusen ut i samband med löneutbetalningen i april år 2.

OM DEN ANSTÄLLDE önskar bonusväxla gör bolaget en bedömning av förutsättningarna för att erhålla avdrag för den pensionspremie som den anställdes bonusväxling leder till. Om premiebetalningen inte ryms inom huvudregeln (35 procent av

pensionsmedförande lön) men ryms inom ramen för kompletteringsregeln i 28 kap. 7 § upprättas ett särskilt pensionsavtal mellan parterna. Bolaget utfäster sig därmed att, utöver den ordinarie tjänstepensionen, betala en engångspremie för en tjänstepensionsförsäkring till förmån för medarbetaren.

– X AB vände sig till Skatterättsnämnden för att få svar på om avdragsrätt förelåg för engångspremien enligt kompletteringsregeln i 28 kap 7 § under år 2, om premien betalas i direkt anslutning till pensionsavtalet eller vid ett senare tillfälle, säger Stefan Asklöf.

– Bolaget menade att avdrag ska medges eftersom det föreligger en utfästelse om pension. Utfästelsen är otillräckligt tryggad i den mening som avses kompletteringsregeln till dess att en premie betalas på en tjänstepensionsförsäkring. Det har inte någon betydelse för avdragsrätten att tjänstepensionspremien är finansierad genom bonusväxling eller att bonusväxling kan komma att ske upprepade gånger för en och samma anställd, fortsätter han.

AV LAGTEXTEN i 28 kap 7 § IL, framgår att tryggande av pensionsutfästelser dras av som kostnad med ett belopp som motsvarar kostnaden för avtalad pension, om tryggandet föranleds av:

- att ett pensionsavtal ändras vid förtida avgång från anställning eller att ett nytt pensionsavtal ingås i ett sådant fall, eller
- att pensionsutfästelserna är otillräckligt tryggade.

– Skatterättsnämnden nekade avdrag och hänvisade till förarbetena där det framgår att den är tänkt för fall där den anställdes pensionsskydd tidigare varit bristfälligt och i fall där tryggandet är otillräckligt i förhållande till pensionsavtalet. Enligt Skatterättsnämndens uppfattning talar systematiken i lagstiftningen, med en huvudregel och en kompletterande bestämmelse, samt de uttalanden som gjorts i förarbetena för att bestämmelsen inte är tillämplig i ett fall

Bonusväxling (forts.)



GETTY IMAGES

Lönevaxling kan göras vid enstaka tillfällen eller löpande varje månad.

som detta. Bolaget har därmed inte rätt att tillämpa kompletteringsregeln, kommenterar Alexander Esberg.

I en av domarna från förvaltningsrätten i Stockholm var omständigheterna liknande som i fallet ovan. Rätten hade dock en mer utförlig motivering och menade att det inte kunde vara fråga om att köpa i kapp en otillräckligt tryggad pension eftersom inbetalning av premien skedde månaden efteråt. Vidare kunde inte pensionen vara otillräckligt tryggad eftersom de anställda hade ett ordinarie pensionsavtal där tryggnad sker löpande. Mot denna bakgrund ansåg förvaltningsrätten att kompletteringsregeln inte var tillämplig varför yrkat avdrag inte skulle medges.

I DEN ANDRA DOMEN från förvaltningsrätten i Stockholm var motiveringen att det inte uppkommit någon köpa i kapp-situation eftersom bolaget genom betalning har tryggt samtliga utfästelser redan under intjänandeåret. Bolaget har därför inte rätt till avdrag enligt kompletteringsregeln.

- En bonusväxling där inte bolaget får avdrag enligt kompletteringsregeln innebär att bolagsskatten på 21,4 procent (2020) belastar den anställdes pensionspremier. Detta innebär att det inte blir lönsamt med en sådan bonusväxling för den anställda, säger Stefan Asklöf.

- Notera att bonusväxling fortfarande är möjligt enligt huvudregeln. Detta innebär att bonusväxling kan ske så länge den ordinarie pensionen plus bonusväxlingen håller sig inom 35 procent av pensionsmedförande lön (pensionsgrundande ersättning) men mest 10 prisbasbelopp, fortsätter han.

Ett alternativ för den anställda till bonusväxling och användande av kompletteringsregeln kan vara en direktpensionslösning. I dessa fall är inte avdragsbegränsningarna i 28 kap tillämpliga, utan utbetald pension är alltid avdragsgill.

- Observera att risken för nekad avdragsrätt vid kompletteringsregeln är stor även vid många andra liknande pensionsfrågor, den mest aktuella just nu är växling av avgångsvederlag till pension, säger Alexander Esberg.

Charlotta Marténg



GETTY IMAGES

s a n o m a utbildning

RÄTTSERIEN 2021

Med Rättserien får du koll på lagar,
regler och nyheter inom ditt område.
Tryckt, digitalt eller både och?
Välj den lösning som passar dig.



Beställ på ekonomionline.se idag





Markus Lindqvist på Five Accounting

”Jag jobbar inte med siffror längre. Jag jobbar med företagare och affärer. Jag jobbar med relationer.

Från traditionell konsult till företagarens viktigaste vän

Att automatiseringen av bokföring och redovisning har sparat tid för redovisningskonsulter vet alla.

Men det sparar även tid åt kunden. Det har Markus Lindqvist tagit fasta på. Han ser stor potential i vad man kan göra med tiden och vilka affärsmöjligheter det skapar.

På Five Accountings kontor i Onsala är grundaren Markus Lindqvist den enda som sitter på kontoret. Efter hårdare restriktioner ekar det tomt. Däremot rullar arbetet med kunderna på i högre takt än vanligt.

– En del av affärsidén när vi startade Five Accounting tidigt i somras var att göra all löpande redovisning digitalt. Det är jag extra nöjd över nu. Även om anledningen var att vi istället får jobba med roligare saker - att vara rådgivare till kunderna.

Automatiseringen förändrar yrket

För fem år sedan var Markus på en föreläsning där man pratade om hur all

ekonomisk redovisning skulle sköta sig själv i framtiden. Han beskriver det som att han då blev orolig men har nu ändrat inställning.

– Idag ska man nog inte välja detta yrke om man bara vill sitta tyst bakom en skärm. Automatiseringen har förändrat karaktären på vårt yrke. För mig är det bara positivt.

Tack vare automatiseringen av den löpande redovisningen, som Markus menar att alla kan erbjuda, sparar kunden tid och prioriterar annat. De utvecklar sitt bolag, utvecklar nya produkter och tjänster eller rentav startar nya bolag. Det menar Markus skapar ännu mer arbete för en rådgivande redovisningskonsult.

– Tänker man till så tappar man inget jobb på grund av digitaliseringen. Tvärtom. När kunden sparar tid på administration utvecklar de sin verksamhet och behöver stöd i det. Jag upplever att jag har ännu mer kontakt och djupare relation till mina kunder idag än för fem år sedan.

Stöd till VD och ägare

VD och ägare i bolag är ofta ensamma i sin roll. Det har Five Accounting snappat upp. Markus bedömer att 6/10 rådgivningstimmar är hängivna icke-ekonomisk rådgivning till just VD och ägare. Det kan handla om utmaningar i bolaget, personalfrågor eller affärsmodeller. Markus beskriver det som att han snarare blivit en del av kundernas företag än en extern konsult.

En stor fördel som Markus ser är att även mindre byråer idag har större chans på stora kunder idag än tidigare. Skillnaden är att den löpande bokföringen idag inte skiljer sig så mycket mellan storleken på bolag. Likaså öppnar det nya klimatet upp för nya affärsmodeller.

– Vi har som mål att alla våra kunder ska arbeta på fastpris. För att komma fram till vilken nivå som är rimlig arbetar vi löpande med kunder i några månader, för att därefter sätta månadskostnaden. Det har verkligen gjort samarbetet enklare.

Bättre resultat

DÅ ÄR FÖRMÅNSBIL DET RÄTTA VALET

Ska en anställd ha förmånsbil? För arbetsgivaren är frågan om man vill premiera en medarbetare med denna löneförmån.

TEXT Björn Dickson





När en anställd behöver en bil i jobbet finns tre alternativ: Förmånsbil, personalbil eller egen bil.

Förmånsbilen är en bil som bekostas av arbetsgivaren och som blir skattepliktig för den anställda om hen använder bilen privat i mer än ringa omfattning. Med ringa omfattning menas högst 100 mil eller max 10 tillfällen per år.

– Eftersom den anställda bara betalar skatten på förmånsvärdet kan förmånsbil vara ett bra sätt att premiera en medarbetare, säger Erika Karlsson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR på Baker Tilly Tributa i Halmstad.

Om arbetsgivaren leasar bilen medges i regel avdrag för leasingavgiften och de löpande driftskostnaderna. Därutöver medges halvt momsavdrag på leasingavgiften och fullt momsavdrag för bilens driftkostnader. Utöver leasingavgifter och eventuella driftskostnader betalar arbetsgivaren sociala avgifter på förmånsvärdet.

OM ARBETSGIVAREN INTE VILL premiera den anställda på företagets bekostnad kan så kallad personalbil vara ett alternativ. Personalbil omfattas av samma regler som förmånsbil, men arbetsgivaren gör ett bruttolöneavdrag för att täcka ökade kostnader med anledning av bilen. Bruttolöneavdraget kan dock påverka andra förmåner, till exempel sjuklön och pensionsinbetalningar.

Lönsamheten i personalbil ligger ofta i att den anställda får finansieringshjälp. Därutöver kan momsavdraget och de fall där leasingavgiften är högre än förmånsvärdet leda till att personalbil kan bli fördelaktigt för den anställda.

Om den anställda använder sin personalbil eller förmånsbil för resor i tjänsten kan hen få en skattefri ersättning om 6,50 kronor per mil för dieslbilar och 9,50 kronor per mil för bilar som körs på bensin eller annat drivmedel.

Den som använder den egna bilen i tjänsten kan få 18,50 kronor per mil i skattefri ersättning för tjänsteresor från arbetsgivaren. Ersättningen ska täcka till exempel drivmedelskostnader, slitage och värdeminskning på bilen. ■

SKAFFA FÖRMÅNSBIL INNAN SOMMAREN

För den som funderar på en ny förmånsbil kan det vara lönsamt att ta den i bruk före 1 juli 2021.

Det finns ett förslag om ändrade beräkningsregler för bilar som tas i bruk efter 1 juli 2021. Syftet är att minska skillnaden mellan att ha förmånsbil respektive privat bil. Förmånsvärdet beräknas öka med i genomsnitt 25 procent med de nya reglerna.

Dyrast blir det för bilar som kostar mellan 250 000 och 350 000 kronor. En bil som kostar 350 000 kronor får förmånsvärdet höjt med 34 procent. Detta samtidigt som förmånsvärdet för en bil som kostar 500 000 kronor höjs betydligt mindre, 11 procent.

– Om man ska ta ut en ny förmånsbil under 2021 är det klokt att räkna på hur förmånsvärdet förändras med de föreslagna reglerna, säger Erika Karlsson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR på Baker Tilly Tributa i Halmstad.

TIDIGARE HAR BILAR med ett inköpspris över 7,5 prisbasbelopp (cirka 357 000 kronor) straffbeskattats genom ett lyxbilstillägg. Men enligt det nya förslaget kommer förmånsvärdet att beräknas på samma sätt oavsett nybilspris. En dyrare bil får därmed en mindre höjning av förmånsvärdet i procent,

Vid årsskiftet försvann den tillfälliga skatterebatten för laddbara och gasdrivna förmånsbilar som innebar att förmånsvärdet sattes ned med 40 procent, dock max 10 000 kronor. Den permanenta nedsättningen för miljöbilar finns dock kvar. Det innebär att förmånsvärdet på en så kallad miljöbil ska beräknas till förmånsvärdet på jämförbar bil utan miljötekniken.

1 APRIL 2021 ÄNDRAS även reglerna i bonus malus-systemet och i många fall höjs fordonsskatten, något som beaktas vid bilförmånsberäkningen.

För att kunna beräkna ett korrekt förmånsvärde måste arbetsgivaren utgå från rätt underlag och uppdatera sin beräkning vid varje årsskifte.

– Det är lätt att glömma att till exempel vinterdäck och dragkrok räknas som extrautrustning och ska ingå i beräkningen, säger Erika Karlsson. ■



Körjournal

En körjournal kan föras på papper eller i dator. Den anställda kan också använda en elektronisk körjournal som kopplas in i bilen och registrerar alla körningar automatiskt.

Tre fall då man ska föra körjournal:

- Om den anställda använder bilen framför allt i tjänsten men också privat. Anställda som vill undvika att bli beskattade för bilförmån ska kunna visa att de har använt bilen privat vid högst 10 tillfällen per kalenderår och med en sammanlagd körsträcka på högst 100 mil. Resor till och från arbete, skola och förskola räknas som privata resor.
- Om den anställda kör 3 000 mil eller mer i tjänsten per år med en förmånsbil. Arbetsgivaren kan då själv sätta ner förmånsvärdet till 75 procent av fullt värde. Om arbetsgivaren inte minskar förmånsvärdet kan den anställda själv göra minskningen i sin inkomstdeklaration. Anställda som har flera arbetsgivare under året kan summera all tjänstekörning hos de olika arbetsgivarna.
- Om den anställda har fritt drivmedel i samband med bilförmånen.

Om arbetsgivaren betalar drivmedlet för en anställd med förmånsbil ska den anställda bara beskattas för drivmedel som används för privata resor.

På Skatteverkets hemsida finns utförlig information om hur man kan föra körjournal.

KÄLLA: SKATTEVERKET



EXPERTEN SVARAR...

Erika Karlsson på Baker Tilly Tributa ger användbara tips:



BAKER TILLY TRIBUTA



Hur bör man göra med arbetsgivardeklarationen för förmånsbil som företagare?

– Om man är en så kallad fåmansföretagare är det bra att betala bilförmånen genom nettolöneväxling. Förmånsvärdet reduceras då till noll kronor samtidigt som den kontanta lönen höjs, vilket är fördelaktigt vid beräkning av det så kallade gränsbeloppet.

Förmånsvärdet måste dock fortfarande redovisas (med 0 kronor) i arbetsgivardeklarationen och samma regler för skattefri milersättning gäller som för vanliga förmånsbilar.

Vad gäller för personalbilar?

– Personalbilar hanteras på samma sätt som förmånsbilar skattemässigt. Det innebär att sociala avgifter påförs på förmånsvärdet och den anställda får bara skattefri milersättning med de lägre beloppen som gäller för förmånsbilar. Den enda skillnaden är att den anställda är med och betalar för bilen med ett bruttolöneavdrag.

Kan man få ersättning från arbetsgivaren för laddning av förmånsbil som sker hemmet?

– Ersättning för tjänsteresor med förmånsbil kan lämnas med 9,50 kronor per mil för elbilar, under förutsättning att den anställda bekostar allt drivmedel. Någon ytterligare ersättning lämnas inte.

Någon skattefri ersättning kan inte lämnas till anställda som enbart delvis bekostar förmånsbilens drivmedel. Så kan vara fallet när den anställda har drivmedelsförmån genom att arbetsgivaren bekostar bensin och/eller laddning av el vid arbetsplatsen och den anställda bekostar laddning vid

bostaden. Drivmedelsförmånen baseras på arbetsgivarens kostnader och fördelas mellan tjänstekörning och privat körning.

Påverkar rabatt på bilinköpet bilförmånsvärdet?

– En rabatt på bilens inköpspris påverkar inte förmånsvärdet eftersom förmånsvärdet beräknas efter Skatteverkets listor på nybilspriser. Rabatt på eventuell extrautrustning kan dock påverka förmånsvärdet.

Kan man beskattas för två förmånsbilar samtidigt?

– Om en anställd, eller företagsledare, har två förmånsbilar samtidigt beskattas hen för det sammanlagda förmånsvärdet på de båda bilarna. Om en anställd däremot har bytt bil under en månad och därför har två förmånsvärden, eftersom förmånsvärde beräknas för hel kalendermånad, ska förmånsvärdet beräknas efter den bil som den anställda haft längst tid under månaden.

Vid två förmånsvärden på grund av byte av arbetsgivare görs nedsättningen i den anställdes inkomstdeklaration och inte hos arbetsgivarna.

Vad gäller för omfattande tjänstekörning under pandemin?

– För anställda som kör mer än 3 000 mil i tjänsten kan förmånsvärdet sättas ned till 75 procent av det fulla värdet. Det krävs då en körjournal som visar hur mycket bilen körs i tjänsten. Under pandemin är det många som kör mindre än vanligt i tjänsten. Om den anställda inte kommer upp i 3 000 mil på ett år måste tidigare arbetsgivardeklarationer justeras så att någon nedsättning inte görs. ■

Lönerevisionen

– MINST LIKA VIKTIG UNDER PANDEMIN

Låt inte pandemin hindra en grundlig och ambitiös lönerevision på företaget. Just nu är det särskilt viktigt att förbereda lönerevisionen på ett genomtänkt sätt.

TEXT Björn Dickson

– **NÄR MÅNGA ARBETAR** på distans ses man mindre ofta. Men det är ingen ursäkt för arbetsgivare och chefer att hasta undan lönerevisionen. Tvärtom krävs det ovanligt noggranna förberedelser. Tänk igenom vad och vem som ska premieras, säger Victoria Ödlund.

Hon och Natalia Björkman Szklarska, båda HR-expert på Simployer/Tholin, säger att lönerevisionen är ett av de viktigaste verktygen för att styra verksamheten i ett företag. Med rätt lönesättning premierar man rätt medarbetare och kan lättare rekrytera den kompetens som behövs.

– Lönerevisionen är ett tillfälle som man ska ta vara på, säger Natalia Björkman Szklarska.

EFTER LÅNG FÖRSENING på grund av pandemin nådde industrins parter ett nytt avtal 31 oktober 2020. Avtalet gäller från 1 november 2020 till 31 mars 2023. Industriavtalet utgör det så kallade märket och är vägledande på den övriga arbetsmarknaden. Märket sattes den

här gången till 5,4 procent under de 29 månader som avtalet gäller. Årstakten för löneökningarna blir därmed 2,23 procent.

– Många arbetsgivare och chefer drar sig för lönerevision och lönesamtal, det kan kännas obehagligt när medarbetare blir besvikna. Då är det också lätt hänt att man smetar ut årets lönehöjning jämnt över hela personalstyrkan. Men då missar man ett bra tillfälle som gynnar organisationen, säger Victoria Ödlund.

Viktigt att understryka är att företag utan kollektivavtal inte berörs av centrala avtal. För många företag som har drabbats hårt under pandemin kan det vara avgörande.

– Det kan mycket väl saknas ekonomiskt utrymme i företaget för att höja några löner över huvudet. Då ska man meddela det till de anställda utan att hymla, säger Natalia Björkman Szklarska.

Det nya avtalet är speciellt också därför att det inte är retroaktivt, lönehöjningarna räknas inte från ett datum bakåt i tiden.

– Det innebär en betydligt mindre administrativ börda för företagen, säger Victoria Ödlund. – Samtidigt kan det skapa förväntningar på arbetstagar sidan om att man ska kunna förhandla upp lönerna lite extra lokalt, på arbetsplatserna. Det bör man vara medveten om som arbetsgivare, säger Natalia Björkman Szklarska.

Som arbetsgivare och chef ska man låta bli att tänka att korttidspermitteringar på grund av pandemin ska leda till lägre löner. Det kan vara lätt att tänka att en medarbetare som har varit korttidspermitterad inte ska ha en lika stor lönehöjning som sina heltidsarbetande kolleger.

– Men det är fel att tänka så. Man ska utgå från medarbetarens prestation och inte straffa den som har varit korttidspermitterad, säger Natalia Björkman Szklarska. ■



Victoria Ödlund.

FOTO: SIMPLOYER/THOLIN



Natalia Björkman Szklarska.

FOTO: SIMPLOYER/THOLIN



Om det saknas utrymme för löneökningar bör man vara tydlig mot de anställda, rekommenderar experterna.

FAR Online

Ett smart verktyg för dig som vill vara uppdaterad med de senaste ekonomiska regelverken.



Alltid
uppdaterade
regler



Redovisning
Revision
Skatt
Finans



Nu med hela
Rättserien



Läs mer och
testa gratis i
två veckor!

faronline.se

FAR
online

Barn och cancer hör inte ihop.

Swisha till 90 20 900 och stöd forskningen.



Marta 7 år, leukemi.

Barn och cancer är två ord som aldrig borde nått varandra. Ändå bildar de den vanligaste dödsorsaken för barn mellan 1 och 14 år i Sverige. Var med i kampen. Vi behöver all hjälp vi kan få för att hålla cancer borta från barn.

12

februari

Egen skatteinbetalning för att undvika räntedebitering på "kvarskatt" på mer än 30 000 kronor (gäller fysiska personer, enskilda näringsidkare och juridiska personer med räkenskapsår som avslutas 30 september, 31 oktober, 30 november eller 31 december 2020).

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för januari, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för januari, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för januari, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för januari.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för januari, betalning.

Moms för december (vid månadsredovisning), deklaration och betalning.

Moms för oktober–december (vid kvartalsredovisning), deklaration och betalning.

22

februari

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för januari (**papper**).

25

februari

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för januari (**e-tjänst**).

26

februari

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för januari.

Moms för januari, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 december 2020, betalning och deklaration.

1

mars

Årsredovisning och ev revisionsberättelse till Bolagsverket (bokslutsdag 31 juli 2020).

Sista dag att deklarera på papper för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 juli eller 31 augusti 2020.

8

mars

Sista dag att lämna in deklaration för särskild fastighetstaxering 2021 av lantbruk, hyreshus, ägarlägenheter, industrier, täktmark, elproduktionsenheter och specialenheter som är nybildade eller förändrade.

12

mars

Betalning av "kvarskatt" när slutskattebesked erhållits i december 2020.

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för februari, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för februari, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för februari, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för februari.

Avdragen skatt och avgifter för februari, betalning.

Moms för januari, deklaration och betalning (vid månadsredovisning).

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel, pappersdeklaration)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 juli och 31 augusti 2020, betalning och deklaration.

22

mars

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för februari (**papper**).

25

mars

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för februari (**e-tjänst**).

26

mars

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för februari.

Moms för februari, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 januari 2020, betalning och deklaration.

31

mars

Årsredovisning & revisionsberättelse till Bolagsverket (boks slutsdag 31 augusti 2020).

1

april

Sista dag att deklarera elektroniskt för juridiska personer med räkenskapsår avslutat 31 juli eller 31 augusti 2020.

12

april

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för mars, betalning.

Avdragen skatt och arbetsgivaravgifter för mars, betalning.

SMÅ FÖRETAG

(momspliktig omsättning högst 40 miljoner kronor)

Debiterad F-skatt och särskild A-skatt för mars, betalning.

Individuell arbetsgivardeklaration för mars.

Avdragen skatt och avgifter för mars, betalning.

Moms för februari, deklaration och betalning (vid månadsredovisning).

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, ingen EU-handel, elektronisk deklaration)

Moms för räkenskapsår som slutar 31 juli och 31 augusti 2020, betalning och deklaration.

20

april

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för mars (**papper**).

Periodisk sammanställning över EU-försäljning (enbart tjänster) för januari-mars (**papper**).

MOSS (särskild ordning för redovisning av moms på försäljning av elektroniska tjänster till privatpersoner i andra EU-länder), för januari till mars, deklaration och betalning.

26

april

Periodisk sammanställning över EU-försäljning för mars (**elektroniskt**).

Periodisk sammanställning över EU-försäljning (enbart tjänster) för januari-mars (**elektroniskt**).

STORA FÖRETAG

(momspliktig omsättning över 40 miljoner kronor)

Individuell arbetsgivardeklaration för mars.

Moms för mars, deklaration och betalning.

HELÅRSREDOVISNING MOMS

(årsomsättning högst 1 miljon, EU-handel bedrivs)

Moms för räkenskapsår som slutar 28 februari 2021, betalning och deklaration.

30

april

Årsredovisning och revisionsberättelse till Bolagsverket (boks slutsdag 30 september 2020).

Nästa nummer
kommer
21 april



LÄS SENASTE NYTT PÅ
TIDNINGENRESULTAT.SE
OCH FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

BELOPP & RÄNTESATSER

BASBELOPP (kronor)

	PRISBAS- BELOPP	FÖRHÖJT PRISB.	INKOMST- BASBELOPP	INKOMST- INDEX
2021	47 600	48 600	68 200	186,52
2020	47 300	48 300	66 800	182,58
2019	46 500	47 400	64 400	175,96
2018	45 500	46 500	62 500	170,73
2017	44 800	45 700	61 500	168,16

KPI-INFLATION

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU INDEX	EU PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
DEC 20	339,34	0,69	106,41	0,32	260,47	0,09
NOV 20	337,00	0,01	106,07	-0,28	260,23	-0,06
OKT 20	336,97	-0,09	106,37	0,19	260,39	0,04
SEP 20	337,27	0,06	106,17	0,04	260,28	0,14
AUG 20	337,07	-0,15	106,13	-0,44	259,918	0,32

ARSGENOMSNITT

	SVERIGE INDEX	SVERIGE PROCENT	EU (28) INDEX	EU (28) PROCENT	USA INDEX	USA PROCENT
2020	335,92	0,50	106,2	0,74	258,81	1,23
2019	334,26	1,78	105,42	1,47	255,66	1,81
2018	328,40	1,95	103,88	1,87	251,11	2,44
2017	322,11	1,80	101,97	1,71	245,12	2,13

FAMANSFÖRETAG (utdelningsräntor enligt huvudregeln)

	SCHABLON- BELOPP	RÄNTA SPARAT UTRYMME	RÄNTA ÅRETS KAPITALUNDERLAG
2021	183 700	3,00	9,00
2020	177 100	3,00	9,00
2019	171 875	3,51	9,51
2018	169 125	3,49	9,49
2017	163 075	3,27	9,27

BELOPP & RÄNTESATSER

PERIODISERINGSFOND (räntebeläggning för juridiska personer)

INKOMSTAR	RÄNTESATS (PROCENT)
2021	0,50
2020	0,50
2019	0,51
2018	0,36

RÄNTA PÅ SKATTEKONTOT (procent)

INTÄKTS- RÄNTA	KOSTNADS- RÄNTA LAG	KOSTNADS- RÄNTA HÖG	
1/1/2017 -	0	1,25	16,25
1/1/2013 - 31/12/2016	0,5625	1,25	16,25

REFERENSRÄNTA (procent)

1/1/2021	0,0
1/7/2020	0,0
1/1/2020	0,0
1/7/2019	0,0
1/1/2019	-0,5
1/7/2018	-0,5

STATSLÄMRÄNTA (procent)

	31 MAJ	30 NOV	ARSGENOMSNITT
2020	- 0,01	-0,10	-0,07
2019	0,05	-0,09	0,03
2018	0,49	0,51	0,48
2017	0,34	0,49	0,51

RÄNTEFÖRDELNING (procent)

INKOMSTAR	POSITIV	NEGATIV
2021	6,00	1,50
2020	6,00	1,50
2019	6,51	1,51

UTLANDSTRAKTAMENTEN

UTLANDSTRAKTAMENTE 2020

	BELGIEN	719	JAPAN	550	POLEN	395
BRASILLEN	245	KINA	572	RYSSLAND	374	
DANMARK	983	LETTLAND	512	SCHWEIZ	977	
ESTLAND	478	LUXEMBURG	743	STORBRITANNIEN	692	
FINLAND	735	MALTA	505	TYSKLAND	635	
FRANKRIKE	775	NORGE	826	USA	840	
INDIEN	309					

REDUCERING AV NORMALBELOPP VID UTRIKESRESA (procent)

HELT FRI KOST	85
LUNCH OCH MIDDAG	70
LUNCH ELLER MIDDAG	35
FRUKOST	15

ARBETSGIVAR- OCH EGENAVGIFTER

2021(procent)

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
- 1937	0	0
1938 - 1955	10,21	10,21
1955 -	31,42	28,97

2019-06-30 -

FÖDDA	ARB.GIVARAVG.	EGENAVGIFTER
- 1937	0	0
1938 - 1953	10,21	10,21
1954 -	31,42	28,97

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

TRAKTAMENTEN – INRIKES RESA (kronor)

ÖVERNATTNING KRÄVS	
HELDAGSTRAKTAMENTE	240
HALVDAGSTRAKTAMENTE	120
SCHABLON FÖR NÄTT	120
TRAKTAMENTE EFTER 3 MÅN	168
(halvdag = avresa kl. 12.00 eller senare, hemkomst kl. 19.00 eller tidigare)	

ARBETSRESOR

GRÄNSVÄRDE, LÅGT BESKATTAD FÖRMÅNSBIL, 7,5 PRISBASBELOPP

2021	357 000
2020	354 750
2019	348 750
2018	341 250

RESA BOSTAD – ARBETSPLATS

EGEN BIL	18,50 KR/MIL
FÖRMÅNSBIL	9,50 KR/MIL (BENSIN), 6,50 KR/MIL (DIESEL)
MOTORCYKEL	9,00 KR/MIL
MOPEDBIL	9,00 KR/MIL
MOPED	4,50 KR/MIL
CYKEL	350 KR

Avdrag för kostnader som överstiger 11 000 kronor.

KOSTFÖRMÅN (kronor)

	2020	2021
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	245	250
LUNCH ELLER MIDDAG	98	100
FRUKOST	49	50

TRAKTAMENTEN OCH AVDRAG

ÖKADE LEVNADSKOSTNADER (kronor)

SCHABLONAVDRAG	240	168	120	72
MINSKNING FÖR:				
FRUKOST, LUNCH OCH MIDDAG	216	151	108	64
LUNCH OCH MIDDAG	168	118	84	50
LUNCH ELLER MIDDAG	84	59	42	25
FRUKOST	48	33	24	14

SKATTERIA GÄVOR FRÅN ARBETSGIVARE INKL. MOMS (kronor)

JUL GÅVA	500
JUBILEUMSGÅVA	1500
MINNEGÅVA	15 000

Överskrids beloppen blir hela gåvan skattepliktig.

REPRESENTATION

Avdragsunderlaget per person och tillfälle för måltid med alkoholfri dryck får vara högst 300 kr exklusive moms, dvs. 36 kr momsavdrag per person. Om alkohol ingår ska avdraget proportioneras. För middag med alkohol kan schablonmässigt avdrag göras med 46 kr per person om kostnaden överstiger 300 kr. För förtäring vid demonstration och visningar får underlaget vara max 300 kr per person. För kringkostnader vid personalfest, utgift för teater och likande får avdrag göras på underlag upp till 180 kr per person. Utgift för enklare förtäring som ej är en måltid får dras av i inkomstdeklarationen med högst 60 kr.

SKATTESATSER

BOLAGSSKATT (procent)

1/1/2021 –	20,6
1/1/2019 – 31/12/2020	21,4
1/1/2013 – 31/12/2018	22,0

ÅR SMAHUS LÄGENHET

2021	8 524	1 459
2020	8 349	1 429
2019	8 049	1 377
2018	7 812	1 337

SKATTESATSER

SKATTESKALA 2021

YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER	
BESKATTNINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAVDRA	BESKATTNINGSBAR INKOMST	INKOMST FÖRE GRUNDAVDRA
–523 100	–537 100	32	–523 100
523 200–	537 200–	52	596 800–
			52

GRUNDAVDRA 2021

YRKESVERKSAMMA		PENSIONÄRER	
FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRA KRONOR	FASTSTÄLLD FÖR- VÄRVSINKOMST	GRUNDAVDRA KRONOR
–20 100	FASTSTÄLLD INK	–52 800	FASTSTÄLLD INK
20 200–47 400	20 200	52 900–53 000	52 900
47 500–129 400	20 300–36 500	53 100–384 300	53 000–110 500
129 500–148 500	36 700	384 400–537 000	110 600
148 600–374 500	36 600–14 100	537 100–1 682 400	110 500–14 100
374 600–	14 000	1 682 500–	14 000

SÄRSKILD LÖNESKATT (procent)

24,26 betalas på pensionskostnader, vissa försäkringsersättningar, överföringar till vinstandelsstiftelse och passiv näringsverksamhet.
6,15 betalas av arbetsgivaren på arbetsinkomster för personer som vid årets ingång har fyllt 65 år. (Gäller inkomster innan 2019-06-30.)

MERVÄRDESKATT (procent)

SKATTESATS		DEL AV PRIS	
NORMAL	25	20	
LIVSMEDEL, KROG MM.	12	10,71	
PERSONTRANSPORT, BÖCKER MM.	6	5,66	

POSTTIDNING **B**
Flowy Information
AB
Box 3217
103 64 Stockholm

SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ

DRÖMMEN FÖR EN REDOVISNINGS- KONSULT.

Mappar med kvitton, överskridna leverantörsfakturer och försenade attester. Känner du igen dig? Det är ju inte det du ska syssla med!

Med ett välsmort digitalt flöde mellan dig och kund sparar ni mängder med tid. Och du blir rådgivaren du vill vara. Vi står bakom dig hela vägen på din digitala resa. Jobba smartare, inte hårdare med Fortnox.

fortnox.se/byrapartner – 0470-78 50 00



FORTNOX
Småföretagens bästa vän